

i.do...
LEADING & CHANGE



IRIS DORN

Rednerin, Trainerin, Coach für Führung durch Selbstführung

www.ido-beratung.de

„Um der zu werden, der du sein möchtest,
brauchst Du nur aufzugeben,
wer Du bist.
Das erfordert Mut und Kraft.“

Iris Dorn



DAS IST IRIS DORN

Iris Dorn ist Apothekerin, war in der Pharmaindustrie und arbeitet seit über 10 Jahren als Beraterin und Expertin für das Thema „Nutze Deine innere Führungskraft“. Durch die verschiedenen Einblicke - der Mensch als Manager, als Kunde, als Coachee - hat sie ein besonderes Interesse am Menschen in seiner Ganzheit und nicht nur in seinen einzelnen Rollen. In Ihren Keynotes vermittelt sie auf sehr persönliche, spannende und witzige Weise, wie wichtig es ist, die persönlichen und die beruflichen Ebenen der Mitarbeiter miteinander zu verbinden. Denn nur, wenn wir ganz sein dürfen, können wir unsere Potentiale auch voll entfalten. Charmant und lebendig, sehr persönlich und humorvoll wird Iris Dorn Sie in eine ungewöhnliche Welt entführen. Eine, die uns retten könnte. Unser Innernet.

Statt im INTERNET auch mal Zeit im INNERNET verbringen

Im Hype der Digitalisierung und mit der künstlichen Intelligenz im Gepäck fordert sie uns heraus, die menschliche Intelligenz auf die Probe zu stellen und die Potentiale, die in uns stecken, endlich zu heben. Technologische Errungenschaften bieten viele neue Chancen, die Unternehmen nur dann sinnstiftend nutzen können, wenn Führungskräfte und Mitarbeiter gewillt sind, sich persönlich den Herausforderungen unserer Welt anzunehmen. „Be connected to your innernet“ - das ist die Botschaft von Iris Dorn: auf unsere innere Stimme / Weisheit zu hören und ihr zu folgen.

Diese Fähigkeiten gilt es dann nicht nur in der Freizeit, sondern besonders im beruflichen Umfeld zu nutzen. Wenn es uns gemeinsam gelingt, mehr Achtsamkeit, Menschlichkeit und Weitblick in Unternehmen zu leben, kann uns eine Transformation gelingen, die unsere Wirtschaft dringend braucht.

3 VORTRAGSTHEMEN

- 1 **Selbstführung im Zeitalter der Digitalisierung
Unsere fehlende Schlüsselkompetenz?**
- 2 **Leadership in transformation**
- 3 **Change again! Take your chance!**

VORTRAGSTHEMEN

1 Selbstführung im Zeitalter der Digitalisierung - Unsere fehlende Schlüsselkompetenz?

Das Internet der Dinge revolutioniert unser Zeitalter, die Wirtschaft und unser soziales Leben. Dennoch ist unsere Welt ökologisch, ökonomisch, politisch und sozial in einer Schiefelage. Die künstliche Intelligenz klopft an, die menschliche Intelligenz hat weiche Knie. Wir befinden uns in der chancenreichsten Zeit, die es je gab, wenn wir mutig sind und selbst auf unbekannt Wege zu begeben.

- Wie kann es uns gelingen, mit den Chancen und Herausforderungen der Digitalisierung umzugehen und wie können wir das Beste für uns und unsere Unternehmen dabei rausholen?
- Digitalisierung ist ein Werkzeug - ist der Bediener denn bereits reif genug, um wertschöpfend damit umzugehen?
- Welche 2. Revolution braucht es zusätzlich, um die Bediener, also uns, „einsatzfähig“ zu machen?



2 Leadership in transformation

Die VUCA Welt zwingt uns, Führung neu zu überdenken. Unser Leben und die Aufgabenstellungen sind komplex, so dass uns best practise nicht mehr ausreicht.

- Was ist wichtig für Führungskräfte, um sicher durch unbekannte Herausforderungen zu navigieren?
- Wir brauchen eine Transformation der Wirtschaft und Gesellschaft- und zwar zum Fortbestand unserer Welt. Wie können sich Unternehmen hierbei sinnvoll beteiligen?
- Wie wir Unternehmen menschlicher und sinnstiftender machen können - und gerade deshalb erfolgreicher werden können.
- Weshalb Selbstführung und unternehmerisches Denken und Handeln für ALLE Mitarbeiter absolut notwendig werden.

3 Change again! Take your chance!

Wir Gewohnheitstiere tun uns so schwer mit dem Thema Veränderung und trotzdem verändert sich das außen ständig!

- Warum es in Zeiten der Digitalisierung und künstlichen Intelligenz ein absolutes MUSS ist, sich dem Thema Veränderung täglich zu stellen.
- Wie wir, begonnen bei unserer inneren Haltung beginnen können, uns zu verändern und damit Mitarbeiter motivieren, auch sich auf Veränderungen einzulassen.
- Wie wir endlich verstehen, was die Stolpersteine auf dem Weg der Veränderung sind und wie wir sie im Zeitalter der Disruptionen gezielt aus dem Weg räumen können.
- Was die Erkenntnisse der Epigenetik, Neurowissenschaften und Quantenphysik mit unserer Veränderungsbereitschaft zu tun haben und uns unterstützen können.



KUNDENSTIMMEN

„Unsere Team Leader waren von ihrer Art und den praxisnahen Workshops durchweg begeistert. Schnell zogen auch wir in der Geschäftsleitung die Expertise von Frau Dorn bei der Implementierung eines Kompetenzmanagements von der Erstellung bis zur Einführung zu Rate. Wir freuen uns die langjährige Begleitung – zuletzt auch durch Beratungen im Rahmen einer Umstrukturierung – nun wieder intensivieren zu können.“
- [Wolfgang Stadler, CEO](#)

„Iris ist sehr nahbar, empathisch und mutig. Das vermittelt sie auch Ihrem Gegenüber. Eine echte Bereicherung im Berater-Markt. Daumen hoch!“ - [André S., CEO](#)

„Iris Dorn ist wundervoll. Sie versteht es, auch bei komplexen Sachverhalten klare und humorvolle Impulse zu setzen. Super!“ - [Dr. Katrin Judex](#)

„Was ein Vortrag! Es war alles dabei: Humor, Selbstreflexion, Gefühl. Danke Ihnen, es hat mich sehr zum Nachdenken gebracht!“ - [Katrin Klug](#)

„Grandioser Vortrag. Herzlichen Dank für die wertvollen und hilfreichen Tipps. Ich freue mich auf's Umsetzen Ihrer Impulse.“ - [Susanne Büttner, Geschäftsführerin](#)

EBOOK ZUM THEMA



Nutze deine innere Führungskraft

Neueste wissenschaftliche Erkenntnisse zeigen immer wieder, wie wichtig es ist, mit sich selbst verbunden zu sein. Das bedeutet, dass unser Verstand und unser Herz, also unsere Gefühle, miteinander in Resonanz sind. Wir sind dank des Internets mit der ganzen Welt verlinkt. Absurderweise scheint der Zugang zu unserem „Innernet“ oftmals verloren. Dort wieder hinzugelangen ist vielleicht nicht ganz leicht – aber der Weg ist einfach. Lass uns anfangen ●●●

FÜHRUNG BEGINNT MIT SELBSTFÜHRUNG



WORKSHOP „READY TO CHANGE“

DEN WANDEL MEISTERN

Sie sind Führungskraft im mittleren und oberen Management? Auch Ihr Unternehmen steht vor einem Wandel, den Sie erfolgreich meistern wollen? Sie wollen mit Ihrem Team/ Unternehmen neue Wege beschreiten und die Unsicherheiten der VUCA-Welt gemeinsam durchstehen? Sie wünschen sich Mitstreiter und keine Widersacher? Vielleicht haben Sie Veränderungen scheitern sehen und wollen es besser machen? Sie holen sich gern Expertise und Inspiration von außen, um eine neue Perspektive zu erhalten?

Dann kommen Sie zum 8 Stunden Workshop rund um das Thema Veränderung und Wandel. Sie werden begeistert sein.

DAS KÖNNEN SIE ERWARTEN

- Sie lernen, warum uns Menschen Veränderungen grundsätzlich eher schwer fallen. Dadurch erkennen Sie auch in sich selbst das Gewohnheitstier und können mit den Sorgen und dem Zögern einiger Ihrer Mitarbeiter besser umgehen und gemeinsam an optimalen Lösungen arbeiten.
- Sie erkennen, wie wichtig Widerstände sind, wenn Sie Altbewährtes verändern wollen. Sie lernen, wie Sie mit Widerständen umgehen und auf sie eingehen können. Dadurch sind Sie in der Lage, eine gemeinsame Basis für Neues zu schaffen.
- Anhand von Reflexionsmodellen hinterfragen Sie Ihre bisherigen Change Prozesse und decken so eventuelle blinde Flecken auf. So sind Sie bei neuen Transformationen besser auf unsichtbare Fallstricke vorbereitet.
- Sie erfahren, wie Unternehmenskultur und Werte mit erfolgreichen Veränderungsprozessen zusammen hängen. Damit sind Sie in der Lage zu überprüfen, ob Ihre Unternehmenskultur schon bereit ist für den Wandel ist oder was es noch braucht.
- Sie erhalten eine Toolbox, mit der Sie Ihre Mitarbeiter zu Mitwirkenden des Wandlungsprozesses machen können. Dadurch erreichen Sie, dass die Veränderung zu einem gemeinsamen Projekt werden kann und Ihr Team/ Ihre Mitarbeiter gemeinsam und zusammen wachsen.

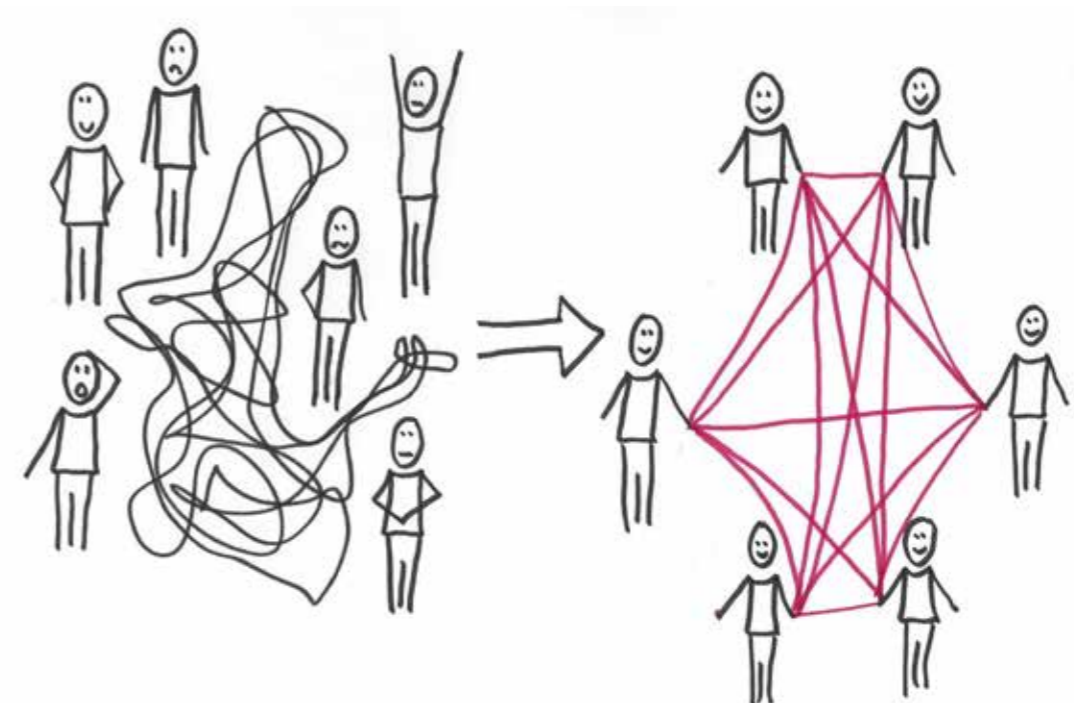
WORKSHOP „TEAMENTWICKLUNG“

TEAMS BESTEHEN AUS BEZIEHUNGEN

Wir sind mehr als die Summe unserer Teile. Das ist unser Wunsch für erfolgreiche Teams. Manchmal sind wir lauter Einzelteile, denen ein Miteinander schwer fällt-aus unterschiedlichsten Gründen. In einem gemeinsamen Teamworkshop widmen wir uns den Themen, die gelöst werden dürfen, so dass die ganze Kraft und Kreativität, die in Ihrem Team steckt, zum Vorschein kommt. Und dann ist es ein guter Zeitpunkt, um eine Vision fürs Team zu erschaffen und eine Strategie zu erarbeiten, die der Erreichung der Vision dient.

DAS KÖNNEN SIE ERWARTEN

- die Fähigkeiten Ihrer einzelnen Teammitglieder besser kennen lernen
- Verständnis und Rücksicht füreinander schaffen können
- die Synergie aller vorhandener Kompetenzen besser nutzen können
- eventuelle Schwierigkeiten erkennen und klären
- die Verantwortung eines jeden einzelnen für sich und für das Team schärfen
- durch gegenseitige Wertschätzung den Zusammenhalt des Teams stärken
- Sie schaffen die Grundlage für ein intaktes Beziehungs- und Kommunikationsnetz, in dem jeder seine Stärken entfalten kann.



DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS COACH

2 TAGES-WORKSHOP IN KLEINGRUPPEN

Sie lernen Ihre Mitarbeiter zu coachen und als Mentor zur Seite zu stehen.

Um Führungskräfte und Mitarbeiter „New-Work-fähig“ zu machen, braucht es eine Verschiebung des heutigen Gleichgewichts. Die Führungskraft trägt nicht mehr für alles die Verantwortung, die Mitarbeiter werden selbstverantwortlicher. Damit ändert sich auch die Rolle der Führungskraft – führt sie überhaupt noch? Oder tritt sie als Mentor und Coach in Erscheinung? Dafür braucht es ein völlig anderes Skillset auf beiden Seiten!

In den 2 Tagen haben die Führungskräfte die Möglichkeit, sich dem Thema Coaching zu nähern. Es geht allem voran um die Unterscheidung zwischen führen, beraten und coachen. Anhand Ihrer eigenen Themen lernen sie verschiedene Coaching Techniken kennen und können darüber hinaus sich selbst reflektieren und erhalten dabei die Unterstützung der anderen Teilnehmer.

Denn als Coach gilt: Kenne Dich selbst so gut wie möglich. Und erst, wenn es gelingt, sich selbst zu fühlen und zu führen, wird es uns gelingen, auch andere erfolgreich zu führen – ohne Management by Objectives, eine lange KPI-Liste, wandelnde Zielvorgaben, sondern achtsam und menschlich.



1:1 LEADERSHIP EXEKUTIVE COACHING

PIMP UP YOUR LIFE

**3 Monat Begleitung Persönlichkeitscoaching
Einzelcoaching für Führungskräfte**

Deine Zeit, Deine Themen: Alles darf sein, was gerade da ist. Es ist Deine Bühne des Lebens. Gemeinsam arbeiten wir an Deinen Themen, sei es strategisch und zielorientiert, oder Arbeit mit Überzeugungen und Glaubenssätzen, schwierige Situationen bekommen eine neue Sichtweise. Wir finden heraus, was Du brauchst. Und dann machen wir das. Vorsicht! Es kann intensiv werden. Und es kann sich etwas in Deinem Leben ändern...sei bereit!

Für mehr Informationen senden Sie mir gerne eine E-Mail und rufen Sie mich an. Tel: +49 89 41857093



www.ido-beratung.de

i.do-Beratung ● Iris Dorn
Schäftlarnstr. 99 ● 81371 München
Phone +49 89 41857093 ● E-Mail info@ido-beratung.de.